

FICHA DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

- A. **Expressão e fluência verbais** – este parâmetro considerará a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do candidato, sem descuidar e vertente estilística do discurso, sendo classificado da seguinte maneira:

ELEVADA 20 valores	Excepcional qualidade de expressão e fluência verbais manifestadas através de vocabulário muito rico e rigoroso, revelando grande capacidade de articulação e transmissão muito clara das ideias em exposição.	
BOA 16 valores	Muito boa capacidade de expressão e fluência verbais manifestada através de bom vocabulário, revelando boa capacidade de articulação e transmissão clara das ideias em exposição.	
SUFICIENTE 12 valores	Boa capacidade de expressão e fluência verbais manifestada através de vocabulário corrente, de transmissão clara de pontos de vista de forma lógica e sequencial, conseguindo manter habitualmente o interesse do interlocutor.	
REDUZIDA 8 valores	Capacidade de expressão e fluência verbais a necessitar de desenvolvimento, manifestada através de vocabulário corrente, de transmissão pouco clara ou confusa de pontos de vista.	
INSUFICIENTE 4 valores	Revela dificuldade em expressar-se oralmente com clareza, manifestada através de vocabulário pobre, dificuldades claras na transmissão de pontos de vista, perdas recorrentes do fio condutor na exposição das ideias e alguma incapacidade na tradução de mensagens orais.	

- B. **Sentido Crítico** – Visando avaliar, através do juízo de oportunidade sobre as intervenções do candidato e do interesse demonstrado durante a entrevista, a

profundidade e o rigor analíticos nas respostas dadas, a argumentação utilizada, bem como a escolha e hierarquização de opções e a sua fundamentação perante hipóteses propostas.

ELEVADA 20 valores	Manifesta abordagem fácil e profunda das questões apresentadas e elevada capacidade de argumentação e fundamentação, com lógica irrefutável, perante as hipóteses propostas.	
BOA 16 valores	Manifesta abordagem profunda das questões apresentadas e boa capacidade de argumentação e de fundamentação, com lógica, perante as hipóteses propostas	
SUFICIENTE 12 valores	Manifesta abordagem aceitável das questões apresentadas e boa capacidade de argumentação e de fundamentação, com alguma lógica, perante as hipóteses propostas.	
REDUZIDA 8 valores	Manifesta uma abordagem tolerável das questões apresentadas, revelando deficiente capacidade de fundamentação e argumentação dubitativa e hesitante, sem grande convicção ou solução evidente perante as hipóteses propostas.	
INSUFICIENTE 4 valores	Manifesta fuga às questões apresentadas, revelando nula capacidade de fundamentação e manifesta falta de argumentação perante as hipóteses propostas.	

- C. **Motivação** – Visando avaliar, face às exigências funcionais dos lugares postos a concurso, o empenho e dedicação do candidato, medidos através do seu sentido de disponibilidade e de responsabilidade, bem como a sua capacidade de julgamento, de discriminação e disciplina.

<p>ELEVADA 20 valores</p>	<p>Demonstração inequívoca de elevados interesses e gostos, muito diversificados, com escolha de objetivos e de meios perfeitamente adequados, manifestando elevado espírito de iniciativa e o concomitante sentido de disponibilidade e responsabilidade. Posse inequívoca de elevada direção e intensidade vocacional, demonstrando razões e interesses lógicos e múltiplos, pelos lugares postos a concurso.</p>	
<p>BOA 16 valores</p>	<p>Demonstração de interesses e gostos bem diversificados, com escolha de objetivos e de meios muito adequados, manifestando muito bom espírito de iniciativa e o concomitante sentido de disponibilidade e de responsabilidade. Posse inequívoca de boa direção e intensidade vocacional, demonstrando razões lógicas e grande interesse pelos lugares postos a concurso.</p>	
<p>SUFICIENTE 12 valores</p>	<p>Demonstração de interesses e gostos diversificados, com escolha de objetivos e de meios adequados, manifestando bom espírito de iniciativa e o concomitante sentido de disponibilidade e de responsabilidade. Posse de boa direção e intensidade vocacional, demonstrando razões aceitáveis e razoável interesse, mas sem grande convicção, pelos lugares postos a concurso.</p>	
<p>REDUZIDA 8 valores</p>	<p>Demonstração evidente de interesses e gostos pouco diversificados, com escolha deficiente de objetivos e de meios adequados, manifestando deficiente espírito de iniciativa e disponibilidade focada na resolução de tarefas rotineiras. Posse de algum empenho e intensidade vocacional, demonstrando pouco interesse ou razões negativas pelos lugares postos a concurso.</p>	
<p>INSUFICIENTE 4 valores</p>	<p>Demonstração evidente de interesses e gostos mal polarizados, com incapacidade para a escolha de objetivos e de meios adequados, manifestando inexistente espírito de iniciativa e indisponibilidade para a resolução de tarefas excepcionais. Posse de inequívoca desmotivação e desinteresse pelos lugares postos a concurso.</p>	

D. **Qualidades Profissionais** – Este parâmetro visa avaliar o nível de desenvolvimento e a variedade de aptidões e conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo de funções desempenhadas anteriormente, bem como a sua utilidade e relevância para o exercício dos lugares postos a concurso.

ELEVADA 20 valores	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de aptidões relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais aprofundados, permitindo antever elevada capacidade de adaptação aos lugares postos a concurso.	
BOA 16 valores	Revela variedade e profundidade de aptidões relevantes para o exercício das funções, conjugada com bons conhecimentos profissionais, permitindo antever boa capacidade de adaptação aos lugares postos a concurso.	
SUFICIENTE 12 valores	Revela aptidões relevantes para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais úteis, permitindo antever satisfatória capacidade de adaptação aos lugares postos a concurso.	
REDUZIDA 8 valores	Revela algumas aptidões relevantes para o exercício das funções, embora não aprofundadas, conjugadas com alguns conhecimentos profissionais, permitindo antever fraca capacidade de adaptação aos lugares postos a concurso.	
INSUFICIENTE 4 valores	Revela aptidões pouco variadas e não aprofundadas, conjugadas com escassos conhecimentos profissionais, permitindo antever incapacidade de adaptação aos lugares postos a concurso.	

